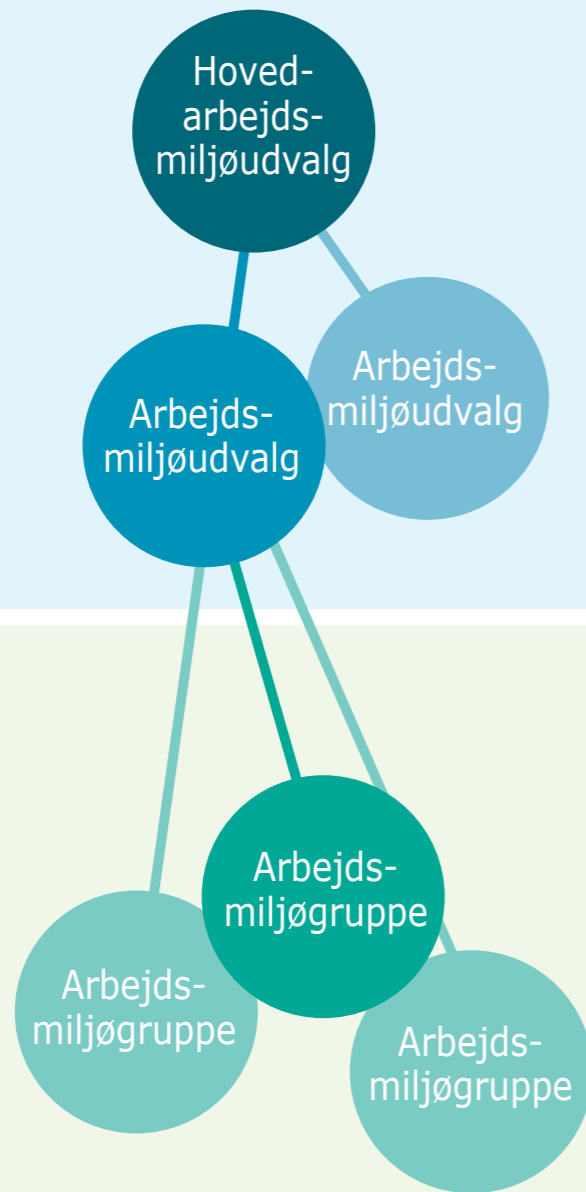


Oversigt over forebyggelsesopgaver og -metoder

Strategisk arbejdsmiljø

Organisering



Strategiske opgaver

- planlægge, lede og koordinere
- organisering af arbejdsmiljøindsatsen
- information og rådgivning
- forebyggelse og ulykkesundersøgelse
- samarbejde internt og i forhold til andre
- uddannelse og kompetenceudvikling

Strategiske metoder

- arbejdsmiljøpolitik
- arbejdsmiljøstrategi
- årlig drøftelse af arbejdsmiljøet
- videndeling
- kompetenceudvikling
- certificering af arbejdsmiljøet
- arbejdsmiljøregnskab
- arbejdsmiljøkulturen på arbejdspladsen

Samarbejdsmetoder

- kommunikation
- procesværktøjer
- afstemning af forventninger
- respekt for hinandens roller og opgaver
- problembehandling
- gennemførelse af møder
- gennemførelse af projekter
- konfliktløsning
- samarbejdssystemer

Holdninger

- sikkerhedskultur
- måling af holdninger
- påvirkning af holdninger
- sundhedsfremme
- det rummelige arbejdsmarked

Det psykiske arbejdsmiljø

- positive arbejdsmiljøfaktorer
- trivsel
- social kapital
- psykiske risikofaktorer
- metoder i det psykiske arbejdsmiljø

Operationelt arbejdsmiljø

Operationelle opgaver

- planlægning og forebyggelse
- udføre arbejdspladsvurdering
- imødegåelse af risici og kontrol
- undersøge ulykker og tilløb til ulykker
- påvirkning, information og uddannelse
- kontakt til arbejdsmiljøudvalget

Operationelle metoder

- registrering af nærved-ulykker
- forebyggelsesprincipper
- arbejdspladsvurdering
- maskinbrugsanvisninger
- brugsanvisninger på arbejdspladsen
- krav til leverandører og fremmede håndværkere
- introduktion af nye medarbejdere
- instruktion i arbejdets udførelse
- kontrol med arbejdsmiljøet
- runderinger og kontrolrutiner

Det fysiske arbejdsmiljø

- muskel- og skeletbesvær
- tunge løft
- arbejdsstillinger
- ensidigt belastende arbejde
- støj og støv
- kemiske stoffer og materialer
- indeklima
- kontorarbejdspladser
- personlige værnemidler
- gravide og ammende
- unge under 18 år
- natarbejde

Arbejdsskader

- arbejdsulykke
- erhvervs sygdom
- førstehjælp
- ulykkesundersøgelse
- anmeldelse af arbejdsskader
- arbejdsskadeerstatning



Oversigten er vejledende. Det er virksomheden selv, der beslutter, hvad der er strategisk og operationelt arbejdsmiljø, ligesom emnerne kan dække begge niveauer.